

Auswertung Potenzialanalyse

Kontext Assessment – Ansatz / Juli 2016

von: Francesco Troisi, geb. am 4. Juli 1977

Bereiche;

Sachkompetenz

Selbst-/Sozialkompetenz

Eigenschaften bezüglich der Persönlichkeitsstruktur

Differenzierung: **Mitarbeiter** / Führungskraft

Kundenberater / Polygraf

Sales & Marketing

Bewertungsraster;

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 1 bis 10

1 Erfüllung in geringem Masse / 10 Erfüllung in hohem Masse

Durchschnittsfaktoren in der

Fach-/Sachkompetenz 8,6 86% v.Max.erreicht

Selbst-/Sozialkompetenz 8,4 84% v.Max.erreicht

Persönlichkeit 8,3 83% v.Max.erreicht

Gesamtfaktor 8,4 Big Picture, Excellence

Sachkompetenz Mitarbeiter ohne Führungsaufgaben

Herr Francesco Troisi

- Transparenz in der Kommunikation und im Handeln 1 2 3 4 5 6 7 8 **9** 10
- Kooperationsfähigkeit 1 2 3 4 5 6 7 8 **9** 10
- Effizienter, verantwortungsvoller Umgang m. Ressourcen 1 2 3 4 5 6 7 **8** 9 10
- Kann Prioritäten setzen 1 2 3 4 5 6 7 8 **9** 10
- Kann mit Drucksituationen umgehen, hat den Überblick 1 2 3 4 5 6 7 8 **9** 10
- Stark im mündlichen Ausdruck 1 2 3 4 5 **6** 7 **8** 9 10
- Stark im schriftlichen Ausdruck 1 2 3 4 5 **6** 7 **8** 9 10
- Klare kurz-, mittel- und langfristige Zielvorstellungen 1 2 3 4 5 6 7 8 **9** 10
- Ergebnisorientiertes Handeln 1 2 3 4 5 6 7 **8** 9 10
- Arbeitet gerne mit Zielvereinbarungsprozessen 1 2 3 4 5 6 7 8 **9** 10
- Offen gegenüber neuen Ideen / innovativ 1 2 3 4 5 6 7 8 **9** 10
- Organisationsfähigkeit in Arbeitsprozessen 1 2 3 4 5 6 7 **8** 9 10
- Adäquates Qualitätsverständnis 1 2 3 4 5 6 7 8 **9** 10
- Prozessverständnis, Interesse am big picture
(Prozessvernetzung) 1 2 3 4 5 6 7 8 **9** 10
- Kann sich kreativ, mit eigenen Ideen einbringen 1 2 3 4 5 6 7 8 **9** 10
- Konfliktfähigkeit 1 2 3 4 5 6 7 **8** 9 10

Selbst- / Sozialkompetenz – MitarbeiterIn & Kader

Herr Francesco Troisi

-Durchsetzungsvermögen	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-Teamfähigkeit	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-Lebt Feedback – Kultur	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-Belastbarkeit	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-Authentisch und berechenbar	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-Positives Menschenbild	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-Offen gegenüber Veränderungen, kann Veränderungsprozesse (proaktiv) gestalten	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-Balance zwischen Arbeit und Regeneration work life balance wlb	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-Selbstwertgefühl	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-Fähigkeit zur Selbstreflektion	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Eigenschaften bezüglich Persönlichkeitsstruktur MitarbeiterIn & Führungskraft

Herr Francesco Troisi

-offen	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-kommunikativ (Beziehungs- & Sachebene)	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-selbstkritisch (hinterfragt partiell sein Handeln)	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-verantwortungsvoll	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-ausgeglichen	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-humorvoll	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-nicht belehrend	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-empathisch	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-vorbildlich	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-keine Vorurteile, Stigmatisierungen	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-wissbegierig, lernbegierig	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-motiviert	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
-nachhaltig denkend	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**Potenzialanalyse von Herr
 Francesco Troisi, 84 % v.Max.
 erreicht, Excellence**



Kompetenzen Herr Francesco Troisi

Die Fähigkeit zu koordinieren ermöglicht, die Ressourcen an Material, Zeit und Kompetenz in ein Zusammenspiel zu bringen, zu ergänzen und auszugleichen. Aufgrund der Potenzialanalyse kann **Herr Troisi** eine hohe Kompetenz und ein gutes Entwicklungspotenzial attestiert werden. Zudem bringt er viele operative Prozessenerfahrungen mit, welche er sich in einigen Strukturveränderungsprozessen bei ZOL – Medien AG erarbeiten musste.

Die Fähigkeit, Innovation zu fördern, hilft dem Unternehmen, sich auf fortlaufende Verbesserung auszurichten und die notwendigen Voraussetzungen dafür zu schaffen. **Herr Troisi** ist offen für „Neues“. Zudem ist er sehr wissbegierig und lernwillig. Im Kontext seiner Reflexionsfähigkeit sucht er stets nach Optimierung. Innovation ist ihm sehr wichtig.

Die Fähigkeit, Prozesse zu gestalten, verlangt die Abkehr von traditionellen Vorgehensweisen; weg vom „wenn – dann – Prinzip“ reziprok, hin zur Erfassung von Zusammenhängen. **Herr Troisi** besitzt nachhaltiges Denkvermögen und die Kompetenz, Prozessbeteiligte angemessen einzubeziehen und motivierend zu wirken. Er ist bereit, diese Kompetenz kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Die Fähigkeit, Kooperation zu fördern, wer zusammen arbeitet, muss sein Denken und Handeln aufeinander einstellen, aktiv zuhören und sich abstimmen. **Herr Troisi** besitzt die Fähigkeit; Unterschiede und Kräfte auszubalancieren, Austausch von Wissen und emotionalen Aspekten zu fördern. Er verfügt im Bereich Teamentwicklung über ein gutes Potenzial, welches er weiter fördern wird. Wir können ihm eine hohe Teamfähigkeit attestieren. Eine kooperative Teamkultur ist ihm wichtig.

Die Fähigkeit, Stress und Konflikte zu managen, Zusammenarbeit funktioniert nicht ohne Konflikte und Spannungen. Das Fehlen von Spannungen ist ein Zeichen für nicht optimale Beziehungen, weil Unterschiede nicht auftreten, nicht wahrgenommen werden oder nicht ansprechbar sind, **Herr Troisi** ist empathisch und verfügt über ein gutes Sensorium im Kontext eines wirkungsvollen Konfliktmanagements. Zudem besitzt er klare Strategien zur Konfliktlösung (ua. Mediation).

Die Fähigkeit, für seine Überzeugung einzustehen. Wir sind der Gewissheit, **Herr Troisi** besitzt eine ausgeglichene und starke Persönlichkeit. Er strahlt eine natürliche und gewinnende Autorität aus und verfügt über eine hohe Authentizität.