

## STAB-Test

---

04.08.2016

Francesco Troisi

Kursname: 690808

AHV-Nummer: \*\*\*.\*\*\*\*.\*\*\*4.33

---

---

### Projiziertes Bild

S	T	A	B
8	55	55	98

Typologische Kennzahl: 3

---

---

### Inneres Selbst

S	T	A	B
14	45	60	97

Typologische Kennzahl: 3

---

---

### Im Lichte der Umwelt

S	T	A	B
7	45	55	98

Typologische Kennzahl: 3

---

## TYPOLOGISCHE KENNZIFFER NR. 3: der fröhliche Krieger

### Verhaltensbeschreibung

Diese Menschen wollen andere von ihrem Standpunkt überzeugen. Wenn sie dann auf freundlichem Wege keine Ergebnisse erzielen können, wechseln sie leicht zu eindringlicheren und heftigeren Methoden. Ihr Arbeitsstil verbreitet ein Gefühl von Kooperation und die Begeisterung für das Erreichen von Zielen. Man könnte sie als „fröhliche Krieger“ beschreiben. Ergebnisse sind für sie wichtig und sie erreichen sie durch Arbeit mit anderen und durch andere. Mehr Führer als Macher, schaffen sie gerne eine positive Arbeitsatmosphäre. Meist gelingt es ihnen, auch sehr verschiedene Charaktere zu einem erfolgreichen Team zusammenzubringen. Ihre Ausgeglichenheit verlieren sie auch dann nicht, wenn sie unter Druck stehen. Sie sind nett im Umgang mit anderen und zuversichtlich beim Erreichen von Zielen.

### Mögliche Schwachstellen

Sie lassen sich nicht gerne von Kleinigkeiten stören. In ihrer Begeisterung nehmen sie manchmal Aufgaben an, die ihre Leistungsfähigkeit übersteigen. Dieser Enthusiasmus macht sie gelegentlich allzu optimistisch bezüglich der Reaktion anderer auf ihre Ideen. Vielleicht sind sie sich manchmal allzu sicher, dass sie ihren Standpunkt „verkaufen“ können. Menschen dieses Typs sind manchmal blind für die Fehler derjenigen, die sie für ihre Anhänger halten. Sie sind oft vorlaut, werden als zu selbstsicher empfunden und haben deshalb in ihrem Umkreis negative Wirkungen.

### Wie man mit ihnen umgehen sollte

Sie suchen die Einflussnahme auf andere Leute mit herausfordernden und stimulierenden Aufgaben zu verbinden. Langweilige Dinge mögen sie nicht. Sie brauchen immer etwas zu schaffen und haben gern das Gefühl, im Brennpunkt des Geschehens zu sein. Es ist wichtig, dafür zu sorgen, dass ihre Kompetenz und ihre Position von anderen anerkannt werden. Sie brauchen ausreichend Prestige und Statussymbole, um ihre Leistung und ihr Ansehen beweisen zu können. Am Arbeitsplatz gehen sie den Routineanlässen gern aus dem Weg und suchen sich lieber neue, reizvolle Aktivitäten.

### Was zu lernen ist

Wegen ihres Bedarfs nach Anerkennung beschränken sich Personen dieses Typs häufig auf Aufgaben, die ihnen Gelegenheit zum Zeigen ihrer Kompetenz bieten. Doch sie müssen lernen, dass Aufgaben nicht immer nur abwechslungsreich sind und oft auch nicht viel Handlungsfreiheit gewähren. Das Zurechtkommen mit einfachen und langweiligen Routinedingen benötigt die Fähigkeit zum Durchhalten. Diese Menschen brauchen Bewegungsfreiheit und gute Karriereaussichten. Sie sollten sich Aufgaben suchen, wo man ihnen ein Team zur Verfügung stellt und sie dann gewähren lässt. Ein Bereich wo Hilfe von aussen nötig ist, ist die Entwicklung und der Gebrauch von analytischen Daten. Ohne Unterstützung von aussen werden Logik und Detailkenntnis zu oft durch Optimismus und Begeisterung ersetzt. Der Umgang mit Strukturen, Informationen, Daten, Plänen und Details bedarf der Übung.